



Association nationale des retraités fédéraux National Association of Federal Retirees

MONTRÉAL

**PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DES MEMBRES DE
L'ASSOCIATION NATIONALE DES RETRAITÉS FÉDÉRAUX
(SECTION MONTRÉAL)**

Tenue le mercredi 10 avril 2019 à 10 h 00
Au Le Rizz, 6630, rue Jarry Est, Montréal, Québec

1.- OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE

Le président, Daniel Morin, souhaite officiellement la bienvenue aux membres présents et déclare l'Assemblée générale annuelle (AGA) ouverte à 10 h 10.

2.- LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Daniel Morin passe en revue les points de l'ordre du jour.

Proposition :

M. Bernard Tremblay propose l'adoption de l'ordre du jour, appuyé par M. Jules Arbour.

Proposition adoptée à l'unanimité.

**3.- LECTURE ET ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
DU 11 AVRIL 2018**

Étant donné que toutes les personnes qui ont signifié leur présence à cette assemblée ont reçu une copie du procès-verbal à l'avance, les membres considèrent qu'il n'est pas nécessaire de procéder à sa lecture.

Daniel Morin demande s'il y a des commentaires ou corrections à apporter au procès-verbal de l'AGA 2018. Aucun commentaire et/ou aucune correction à apporter.

Proposition :

Mme Lise Marchand propose l'adoption du procès-verbal de l'AGA 2018 tel que présenté, elle est appuyée par Mme Angela Giacomo.

On passe au vote et tous sont en faveur de l'adoption du Procès-verbal de l'AGA 2018 et de l'ordre du jour.

Proposition adoptée à l'unanimité.

4. – FINANCES



ANRF - États
financiers.pdf

4.1 Présentation des états financiers de l'exercice au 31 décembre 2018 et prévisions budgétaires

Une copie des états financiers vérifiés et préparés par la firme Paquin & associés, CPA, ayant été envoyée à toutes les personnes inscrites à l'Assemblée générale annuelle, Marcel Couture passe le document en revue et fournit les explications sur les résultats de l'exercice terminé au 31 décembre 2018. Il ajoute que le rapport de l'auditeur indique que ces états financiers donnent une image fidèle de la situation financière de l'Association fédérale des retraités – section Montréal.

Le Trésorier énumère ensuite les principaux éléments du tableau sur l'état des résultats et donne les explications qui découlent de ceux-ci. En bref :

- Revenus de 98 840 \$ en baisse par rapport à l'an passé et aux prévisions.
- Charges ou dépenses : 114 950\$ semblable à 2017 mais inférieur aux prévisions.
- Insuffisance des produits sur les charges (déficit de 16 110\$) supérieur à 2017 mais inférieur à la prévision (27 800\$).

BILAN

- ❖ Actifs de 230 115\$ dont 222 021\$ en argent
- ❖ Passif de 586\$
- ❖ Actif net de 229 529\$ dont 131 078\$ en réserves diverses et 90 025\$ non affectés.

Marcel Couture précise que les états financiers vérifiés pour l'année 2018 ont été approuvés par le Conseil d'administration de la section lors de sa réunion du 19 mars 2019, tel que prévu aux règlements et sont soumis à l'AGA à titre d'information des membres.



Budget 2019-AGA.pdf

Concernant les prévisions budgétaires pour 2019, Marcel Couture passe en revue le document.

En bref :

- Produits anticipés : 105 800\$ dont 95 000\$ pour les cotisations ; il n'y aura plus d'effet important des cotisations perçues d'avance car celles de 2018 ont été renversées en 2019
- Charges totaliseraient 139 350\$ en incluant une prévision de 11 500\$ pour les frais postaux, de moins en moins utilisés.

Il ajoute que ces prévisions ont été présentées et adoptées au Conseil d'administration en décembre 2018.

Marcel Couture demande aux membres s'ils ont des questions sur les états financiers et les prévisions budgétaires et aucun membre n'a de question et/ou de commentaire.

4.2 Nomination de l'expert-comptable pour 2019

Marcel Couture indique que la firme Paquin & associés, CPA, répond à nos exigences et maintient ses coûts depuis les 4 dernières années donc, il recommande la poursuite de son mandat.

La recommandation est proposée par M. Marcel Couture à l'effet de reconduire Paquin & associés, CPA et il est appuyé par Mme Josée Plamondon.

Le Président procède au vote des membres de l'AGA et tous sont en faveur de la proposition.

Proposition adoptée à l'unanimité. (Voir annexe I)

5. PRÉSENTATION DES MODIFICATIONS AUX RÈGLEMENTS



M. Daniel Morin réfère les membres au document qu'ils ont en mains et explique les modifications proposées aux règlements qui sont relativement simples. Il n'y a qu'un seul point à modifier soit le **5.3 Vice-président**. Il explique que la colonne de gauche représente les règlements actuels et la colonne de droite, la proposition des règlements modifiés. Par ailleurs, les deux autres points qui suivent c'est-à-dire le 6.2 et le 6.4, sont les mêmes que l'an passé et ne sont pas pour approbation puisqu'ils avaient déjà été approuvés en 2018.

Un commentaire est fait en lien avec l'article 5.3 à modifier et Daniel Morin en explique la teneur. Il mentionne que lors de sa participation aux différentes réunions, la présence du vice-président est priorisée afin de s'assurer que ce dernier soit bien aux faits de toutes les activités de l'association et de ce fait, il serait en mesure de remplacer le président advenant que celui-ci doive s'absenter. Il ajoute qu'un ou plusieurs observateurs, membres du Conseil d'administration, accompagnent toujours le président et le vice-président lors de l'Assemblée annuelle nationale ou encore la rencontre des présidents.

Suite à un autre commentaire, le président convient d'ajouter une précision au point 6.2, dernier paragraphe du document de modifications aux règlements qui devra se lire comme suit : « *Aucune candidature spontanée ne sera acceptée lors de la tenue de l'assemblée générale.* ».

Proposition (Voir annexe II) :

M. Camille de Varennes propose l'approbation des modifications aux règlements généraux de la section et il est appuyé par Mme Monique Marulo.

Le Président procède au vote des membres de l'AGA et tous sont en faveur de la proposition

Proposition acceptée à l'unanimité.

6. MOT DE LA PRÉSIDENTE (Voir annexe IV)

Tout d'abord, le président, Daniel Morin, s'excuse de la longueur du mot et indique que cela est dû au fait qu'il tient à parler de deux importants comités qui se sont tenus au cours de l'année soit le Comité sur le recrutement et le Comité ad hoc Phénix. Il poursuit en remerciant de nouveau les membres pour leur présence à cette Assemblée générale annuelle et présente les bénévoles au Conseil d'administration, les employés de bureau et d'autres bénévoles de notre section. Il présente les membres qui forment le Comité exécutif et précise qu'à la fin de la réunion, il procédera à l'élection du nouveau Comité exécutif. Par la suite, Daniel Morin fait la présentation d'autres bénévoles au sein du Comité ad hoc Phénix soit M Edmond Maltais et Mme Céline Tremblay. Pour le Comité sur le recrutement, Mme Arline Marchand et M. Louis Fréchette et pour terminer, Mme Diane Desrochers, conceptrice et chargée du maintien de notre nouvelle page Facebook.

M. Jacques Lambert, directeur du district du Québec ne pouvait être présent, car il doit participer au conseil d'administration national. Celui-ci transmet ses salutations.

De plus en plus, la technologie prend une grande place au niveau des communications et Daniel Morin invite les membres à nous faire part de leur adresse courriel, si ce n'est déjà fait et à visiter notre site Internet. Par ailleurs, il indique que nous avons maintenant notre Facebook et demande aux membres qui ont accès à aimer notre page Facebook avec des « Likes ». Il ajoute que ces formes de communications aident à accroître la visibilité de la section. Daniel Morin mentionne aussi que le magazine SAGE est notre principal moyen de communication pour rejoindre tous nos membres, soit environ 13,000. Ces technologies s'avèrent importantes pour atteindre le plus de membres possibles afin qu'ils soient rapidement avisés lors de la convocation d'une Assemblée extraordinaire par exemple.

Recrutement :

Par la suite, le président, Daniel Morin, fait l'historique et donne le portrait des travaux qui se sont tenus au sujet du comité sur le recrutement. Il en profite pour remercier les bénévoles et la présidente de ce comité, Mme Micheline Bétournay. Il indique qu'un plan stratégique est en préparation et que des outils ont été développés pour aider au recrutement de membres. Le président demande la collaboration des membres pour parler de l'association auprès de leurs contacts retraités de leur ministère et ce, afin de mieux faire connaître l'association et stimuler le recrutement. Il mentionne l'importance d'informer leurs connaissances à l'effet que la pleine indexation de nos pensions n'a pas toujours existée et qu'elle est le résultat direct des forces de l'association. Aussi, l'apport de volontaires est la bienvenue. Une présentation power point a été distribuée aux participants qui fait l'historique de notre association et Daniel Morin invite les membres à se procurer les trousseaux d'information disponibles sur place.

Phénix :

Daniel Morin décrit la démarche menant à la création du Comité ad hoc sur Phénix ainsi que les objectifs visant à soutenir nos membres qui rencontrent des difficultés avec ce système de paye. Il nomme les bénévoles qui ont formé le comité présidé par Lucien Bélanger et fait le compte rendu des différents travaux entrepris tout au long de l'année. Entre autres, trois personnes qui ont eu à transiger avec le service de paye pour résoudre les problèmes rencontrés avec Phénix et se sont engagées à produire un outil, une sorte de « CHECKLIST » qui permettra à nos membres de les orienter dans les démarches qu'ils doivent faire auprès des services concernés. Cet outil sera accessible prochainement en avril et sera déposé sur notre Facebook et notre site Web, en plus des résultats du sondage maison qui a été fait et qui seront également disponibles sur le site Web de la section.

Daniel Morin termine en remerciant les membres du Comité ad hoc Phénix ainsi que les personnes qui ont travaillé à développer l'outil mentionné plus haut soit Mesdames Sylvie Després, Francine Fortier, Quan Lisa Pham et Céline Tremblay.

Pour conclure, le président ajoute quelques mots concernant le Plan stratégique de l'Association nationale des retraités fédéraux qui sera axé sur trois grands objectifs : défendre les intérêts de nos membres, favoriser la rétention et la croissance des adhésions et viser l'excellence organisationnelle à tous les niveaux de l'organisation. Le tout sera discuté lors de notre session de planifications de mai prochain. Les discussions se poursuivront lors du Forum des présidents à l'Assemblée annuelle des membres (AAM) qui se tiendra à Gatineau à la mi-juin. Bref, un plan amplement discuté, avec actions tant nationales que locales.

Daniel Morin s'excuse encore pour la longueur du mot et termine en invitant les membres à assister aux conférences gratuites qui seront offertes au cours de la prochaine année et qui sont organisées par la section Montréal de l'Association nationale des retraités fédéraux, sous la présidence d'Angela Giacomo, assistée de Marcel Couture, Guy Bouchard et Jocelyne Wiseman. (Voir les dates et coordonnées en annexe IV)

Vous trouverez la version intégrale du Mot du président en annexe VI et sur notre site Web.

7. ÉLECTIONS-(Voir annexe III)

M. Daniel Morin mentionne que nous avons 6 postes à combler et 7 candidats. Un des candidats s'est désisté ce qui fait que les 6 candidats seront élus par acclamation. Il présente les 5 personnes qui sont actuellement membres du Conseil d'administration et qui renouvellent leur mandat pour deux ans. Le 6^e membre, M. Brian Naud, se joint donc aux autres en tant que nouveau membre.

Proposition

M. Bernard Tremblay propose le renouvellement des mandats de 2 ans des 5 membres actuels du Conseil d'administration ainsi que la nomination du nouveau membre et la proposition est appuyée par M. Michel Abouchaar.

Le Président procède au vote par l'assemblée et tous sont en faveur de la proposition.

Proposition adoptée à l'unanimité.

Les personnes nommées sont :

- Lucien Bélanger
- Guy Bouchard
- Marcel Couture
- Hélian Lizotte
- Brian Naud
- Jocelyne Wiseman

10. PÉRIODE DE QUESTIONS :

Une période de questions est ouverte. Un membre tient à s'assurer, entre autres, que le Mot du président et les informations concernant le Comité ad hoc Phénix seront au procès-verbal. Daniel Morin ajoute que ce sera aussi déposé sur notre site Web. Suite à d'autres questions posées, des explications sont données concernant le recrutement et le rapport de l'auditeur.

Un commentaire est fait à l'égard des titres des membres apparaissant au document des règlements généraux et à cela, un autre membre propose d'ajouter à la fin du texte que le masculin est utilisé pour faciliter la lecture du document. L'assemblée applaudit cette suggestion.

11. LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE

À 12 h 00, Mme Lise Dumas propose la levée de l'Assemblée générale annuelle 2019 et elle est appuyée par Mme France Sirois.

Adoptée à l'unanimité.

Daniel Morin
Président

Camille de Varennes
Vice-président du Conseil

France Ouimet
Adjointe administrative

ANNEXE I



Association nationale des retraités fédéraux National Association of Federal Retirees

MONTREAL

RÉSOLUTION – AGA 10 avril 2019 - Embauche d'une firme comptable -

Il est résolu de retenir les services, pour l'exercice financier de l'année 2019, de la firme comptable « *Paquin & Associés, CPA* », située au 1600 boul. Henri-Bourassa Ouest, bureau 405, Montréal, (Québec) H3M 3E2, à titre d'auditeur indépendant.

Adoption proposée par M Marcel Couture et il est appuyé par Mme Josée Plamondon.
Adoptée à l'unanimité.

Fait pour valoir ce que de droits, à Montréal, ce dixième jour d'avril 2019.

Daniel Morin

Daniel Morin
Président du Conseil

ANNEXE II



Association nationale
des retraités fédéraux

National Association
of Federal Retirees

MONTREAL

RÉSOLUTION – AGA 10 avril 2019 – MODIFICATIONS AUX RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX

Il est résolu d'approuver les modifications aux règlements généraux de la section de Montréal telles qu'elles ont été présentées.

Proposé par : M. Camille de Varennes

Appuyé par : Mme Monique Marulo

Adoptée à l'unanimité.

Fait pour valoir ce que de droits, à Montréal, ce dixième jour d'avril 2019.

Daniel Morin

Daniel Morin
Président du Conseil

ANNEXE III



Association nationale
des retraités fédéraux

National Association
of Federal Retirees

MONTRÉAL

RÉSOLUTION – AGA 10 avril 2019

Renouvellement de mandats de membres du conseil d'administration et nomination d'un nouveau membre

Il est résolu de renouveler les mandats des 5 membres actuels du Conseil d'administration et la nomination d'un nouveau membre, pour un total de 6 membres pour une période de deux ans soit :

- Lucien Bélanger
- Guy Bouchard
- Marcel Couture
- Hélian Lizotte
- Brian Naud,
- Jocelyne Wiseman

Adoption proposée par M. Bernard Tremblay, il est appuyé par M. Michel Abouchaar.

Adoptée à l'unanimité.

Fait pour valoir ce que de droits, à Montréal, ce dixième jour d'avril 2019.

Daniel Morin

Daniel Morin
Président du Conseil

ANNEXE IV



Association nationale
des retraités fédéraux National Association
of Federal Retirees

MONTRÉAL

MOT DU PRÉSIDENT – VERSION INTÉGRALE

INTRODUCTION

Bonjour tout le monde

Avant de procéder à l'ouverture officielle de l'assemblée, j'aurais quelques annonces à faire. Pour commencer, je vais laisser la parole à Jocelyne qui va dire quelques mots à propos de nos partenaires. Jocelyne.

Pour meubler notre site Internet ainsi que notre nouvelle page Facebook, nous avons besoin d'information, mais aussi de photos, car nous avons une galerie de photos que nous voulons active. Bref, nous prendrons des photos durant la réunion ainsi que durant le dîner. Ceux et celles qui ne veulent pas que leurs beaux visages se retrouvent sur le site Internet ou FB, avisez le photographe qui modifiera son angle de prise de vue.

Je ferai les présentations des membres du C.A., des bénévoles et des invités lors du mot du président. Procédons maintenant à l'ouverture officielle de l'assemblée annuelle 2019 de la section de Montréal de l'Association National des Retraités fédéraux à 10 h 10

Bonjour tout le monde

Merci de votre présence à cette assemblée générale annuelle de votre section.

Permettez-moi de prendre quelques instants pour vous présenter les bénévoles au conseil d'administration, les employés au bureau et d'autres bénévoles de notre section tout en espérant ne pas en oublier.

Le premier vice-président et photographe officiel M. Camille de Varennes.

Le trésorier M. Marcel Couture.

La secrétaire du conseil Mme Micheline Bétournay.

Ce sont les membres qui forment votre comité exécutif. Les administrateurs sont :

Mme Angela Giacomo, M. Jules Arbour, M. Hélian Lizotte. Mme Jocelyne Wiseman qui mentionnons-le, est l'organisatrice de cette assemblée ainsi que de notre dîner de Noël et plusieurs autres choses. M. Guy Bouchard, M. Lucien Bélanger et M. Claude Comtois, absent aujourd'hui, et qui nous quitte comme administrateur.

Au bureau, Mme Danielle Thifault et Mme France Ouimet adjointes administratives. De plus Mme Josée Charbonneau qui lorsque nécessaire nous donne un fier coup de main. Des personnes très compétentes qui sont là pour vous et nous aidées dans nos projets.

Autres bénévoles :

Mme Colette Héroux comme commis comptable.

Mme Céline Tremblay et M. Edmond Maltais, bénévoles au comité ad hoc Phénix, je parlerai un petit peu plus tard de ce comité.

Mme Arline Marchand et M. Louis Fréchette, bénévoles au comité du recrutement.

Mme Diane Des Rochers, conceptrice et chargée du maintien de notre nouvelle page FB.

M. Jacques Lambert, un des deux directeurs du district du Québec ne pouvait être présent, car le conseil d'administration national débutait hier. Il vous envoie ses salutations.

Comme vous le savez certainement, la technologie prend de plus en plus de place et cela affecte les communications. De plus, en plus les communications se feront par courriel et via notre site Internet, ainsi que notre page FB. Tout cela pour dire que si vous avez une adresse courriel et que nous ne l'avons pas, je vous encourage fortement à nous la communiquer. De plus si vous êtes sur FB, il serait important que vous « aimiez » la page. Plus de « j'aime », égale plus de visibilité pour la section de Montréal.

La communication avec nos membres est très importante et le magazine est le seul moyen à notre disposition pour rejoindre tous nos membres. La section de Montréal compte un peu moins de 13 000 membres et ne possède qu'environ 4 000 adresses courriel. Si des choses importantes, par exemple la convocation d'une assemblée extraordinaire, doivent vous être communiquées et que nous devons utiliser La Poste, cela nous coûte, en fait vous coûte, plus de 10 000 \$. C'est un pensé y bien.

Comité du Recrutement

Le comité de recrutement a été mis sur pied en mai 2018 lors de la séance de planification de votre Conseil d'administration. Il répond à une préoccupation nationale de rétention des membres et de croissance qui a été édictée en 2018. Le comité de recrutement 2018-2019 était composé de facto par le président et de trois administrateurs auxquels se sont greffés deux volontaires Arline et Louis, mentionnés plus tôt. Nous remercions chaleureusement les volontaires.

Au fil des ans, nos outils de marketing pour le recrutement ont été amputés par le gouvernement :

1. La campagne de recrutement bisannuelle (message de notre Association), qui était distribuée par le Centre des pensions, nous a été retirée, nous n'avons plus un moyen fondamentalement infaillible d'atteindre les retraités;
2. Les sessions de formation de préparation à la retraite nous sont de moins en moins accessibles pour différentes raisons dépendant des ministères.

Ce fait exige que nous utilisions:

1. Des moyens alternatifs pour se faire connaître.
2. Des efforts de rétention.

Nous devons établir un plan stratégique, qui reste à peaufiner. Pour déterminer la voie à suivre à l'avenir, nous devons donc cibler notre clientèle potentielle et déterminer, si possible, où elle se trouve.

Dans un premier temps, nous avons donc fait appel à l'accès à l'information pour déterminer le portrait de cette clientèle et les lieux géographiques de potentiel de recrutement. Nous avons traité les informations reçues pour agir efficacement.

Dans un deuxième temps, nous avons fait un relevé des entités fédérales qui étaient sujettes à la Loi sur les pensions de la fonction publique puisque la grande majorité y est issue. La suite est de développer des méthodes de rejoindre les membres admissibles.

Dans notre défi de sensibilisation, il est extrêmement difficile de segmenter les retraités fédéraux de l'ensemble des retraités canadiens

Durant l'année, nous avons développé des outils de visibilité. Nous avons été présents au Complexe Guy-Favreau durant la semaine des fonctionnaires (juin 2018). Nous avons réussi à participer à cinq séances de formation à la retraite par l'intermédiaire d'un donneur de service. Nous espérons que ces démarches se poursuivront et donneront des résultats dans quelques années. Outre la visibilité, nous avons effectué des contacts directs de rétention. Un projet pilote a été amorcé pour viser la rétention et de façon secondaire le recrutement. Il est en voie de réalisation.

Dans ce but, nous vous demandons votre collaboration. Si vous êtes toujours en contact avec des collègues retraités de votre ministère, parlez-leur de notre Association. Si vous connaissez des réseaux informels impliquant des retraités fédéraux, informez-nous.

Mieux faire connaître l'Association stimulera inévitablement le recrutement et aura un effet positif sur la rétention et la défense de nos intérêts. Entre autres, il faudrait indiquer à vos connaissances que la pleine indexation de leur pension n'a pas toujours existé que celle-ci est un résultat de notre Association. Cette indexation fait beaucoup de jaloux, particulièrement chez les retraités provinciaux et municipaux. Même acquis, il faut maintenir la vigilance pour la conserver et dans ce cas, l'union fait la force auprès du gouvernement (ex projet de Loi C-27 préconisait une prestation cible). Toute suggestion de votre part pour faire croître notre force sera la bienvenue. Si des personnes parmi vous étaient disposées à être volontaires, votre apport serait apprécié.

Vous trouverez sur vos tables, un historique de notre Association qui vous permettra de mieux comprendre les efforts de celle-ci. Nous avons quelques trousse d'information, n'hésitez pas en prendre pour vos connaissances. Elles sont sur la table en avant.

Comité Ad hoc Phénix

En mai dernier, le Conseil d'Administration de la section prenait la décision de créer un comité ad hoc sur Phénix. Il s'agissait d'un comité temporaire qui avait comme objectif de réfléchir sur des actions possibles, que pourrait entreprendre la section, pour soutenir nos membres qui rencontrent des difficultés avec ce système de paie.

Le comité ad hoc était formé de 4 membres du C.A. (Camille, Micheline Lucien, comme responsable) et de deux bénévoles Céline et Edmond que j'ai nommés plus tôt. Les deux dernières personnes ont vécu des problèmes avec Phénix.

Tout au long de l'année, le comité s'est rencontré à 5 reprises. Il s'est d'abord penché sur les actions entreprises dans ce dossier par notre bureau national. Le président, monsieur Soulière, est d'ailleurs venu rencontrer les membres du comité et les membres du conseil d'administration. Entre autres actions, le président nous a mentionné : un sondage national auprès des membres, plusieurs rencontres avec des élus et cadres supérieurs de différents ministères, des rencontres avec le service de paie, une distribution d'information sur Phénix à travers le site Web national et la revue SAGE.

Le comité a également pris contact avec d'autres sections (Ottawa et Outaouais) pour vérifier les initiatives qu'elles auraient pu développer concernant ce dossier. Nous avons pu constater que très peu a été fait dans le domaine.

De façon à mieux cibler ses interventions, le comité s'est investi dans le développement d'un sondage local pour mieux connaître les difficultés rencontrées avec le système de paie Phénix par nos membres. Le sondage a été distribué à 745 membres les plus susceptibles de rencontrer ces types de problème. Moins de 10 % (63) ont répondu au sondage. Un résultat plutôt décevant.

Dans le sondage, il était suggéré la possibilité d'organiser une rencontre avec les gens intéressés pour discuter avec eux de la problématique Phénix. En réponse, une vingtaine de personnes avait démontré un intérêt. Une rencontre a été organisée le 13 mars dernier. Outre les membres du comité, 5 personnes seulement se sont présentées à la rencontre. Encore là, une participation un peu décevante.

Par contre, la rencontre a permis d'avoir de bonnes discussions. Les gens ont partagé leurs expériences de navigation à travers les labyrinthes gouvernementaux pour résoudre les problèmes qu'ils rencontraient. On nous a expliqué, entre autres, que pour régler les problèmes avec Phénix, on avait besoin de ténacité, de faire régulièrement des suivis, de la créativité et une bonne dose de patience. On nous a aussi dit que le système de paie Phénix est inadéquat et que les décideurs avaient cette information avant de le mettre en place. Ajouter à cela, des problèmes de gestion dans l'organisation du travail et du personnel souvent peu expérimenté dans le domaine de la paie. Ça a donné la catastrophe qu'on connaît. Cette rencontre a, par ailleurs, permis d'identifier certaines choses qui pourraient être mises en place pour aider nos membres qui rencontrent des problèmes avec Phénix. Entre autres, trois personnes qui ont eu à transiger avec le service de paie pour résoudre les problèmes rencontrés avec Phénix, se sont engagées à produire un outil, une sorte de « CHECKLIST » qui permettra à nos membres ayant des difficultés avec Phénix de les orienter dans les démarches qu'ils doivent faire auprès des services concernés. Cet outil sera accessible prochainement en avril et sera présenté dans notre page Facebook et notre site Web.

Enfin, les résultats du sondage maison dont nous parlions plus haut seront également disponibles dans le site Web de la section après l'AGA.

En terminant, je voudrais remercier, les membres du comité ad hoc ainsi que les quatre personnes qui ont travaillé à développer l'outil dont je parlais plus haut. Il s'agit de mesdames Sylvie Després, Francine Fortier, Quan Lisa Pham et Céline Tremblay.

Plan stratégique 2019 – 2024

J'aimerais à ce moment dire quelques mots sur le nouveau plan stratégique de l'Association.

Il consiste en trois objectifs :

1. Nous défendrons les intérêts supérieurs de nos membres et chercherons à être reconnus comme porte-parole national respecté qui appuie une retraite sûre, saine et digne pour les retraités fédéraux et tous les Canadiens.
2. Nous favoriserons la rétention et la croissance des adhésions.
3. Nous viserons l'excellence organisationnelle à tous les niveaux de l'Association

Ces objectifs et ce qui en découle, c'est-à-dire qu'est-ce que le National fera pour la réalisation de ces objectifs et aussi que feront les sections pour faire en sorte d'y parvenir. Le tout sera discuté lors de la réunion des présidents du Québec au début, mai ainsi que lors de notre session de planification plus tard en mai. Les discussions se poursuivront lors du Forum des présidents à l'assemblée annuelle des membres tenues à Gatineau à la mi-juin. Bref, un plan amplement discuté, avec actions tant nationales que locales.

Je m'excuse de la longueur de ce mot du président, mais je trouvais nécessaire de vous parler de tous ces sujets.

En terminant, j'aimerais vous faire part des conférences organisées par votre section sous la présidence d'Angela Giacomo, assisté de Marcel Couture et Guy Bouchard.

Gérer ses finances à la retraite dans un premier temps suivi de Fonds mutuels pour fonctionnaires – de Tradex un de nos partenaires privilégiés. Le tout se déroulera le mercredi 17 avril de 13 h 30 à 15 h 30 à l'Auberge Royal Versailles (salle 1) au 7200 rue Sherbrooke Est. Les retraités non-membres sont aussi invités.

D'autres conférences très intéressantes sont prévues pour l'automne, c'est à suivre.

Puisqu'il n'y aura pas d'élections, car nous avons 6 postes à combler et six candidats, ces personnes seront donc élues par acclamation. Elles sont M. Lucien Bélanger, M. Guy Bouchard, M. Marcel Couture, M. Hélian Lizotte, Mme Jocelyne Wiseman et M. Brian Naud qui se joint à nous pour la première fois.

Cela étant dit, ayant déjà eu une mauvaise expérience dans un syndicat de copropriété, je demanderais une proposition de l'assemblée, dûment appuyée et voté pour accepter toutes les personnes nommées au poste d'administrateurs de la section de Montréal, et ce, pour une période de deux ans.